

**ACCORDO AZIENDALE
Premio di risultato**

Il 29/07/2022 nel comune di Valenza (Al), si sono incontrati:

la società a responsabilità limitata **AMV Igiene Ambientale**, nel seguito, per brevità, anche "la Società" o AMV, l'amministratore unico dott.ssa Anna Maria FERRANDO, assistita dal CDL Dott. Andrea Masciaga

le OO.SS.

UILTRASPORTI UIL

FP CGIL

FIT CISL

il Segretario Responsabile sig. Pasquale FATA

il funzionario sig. Giovanni CIARLO

il coordinatore regionale Francesco TUTONE e la Segretaria Provinciale di Alessandria Sig.ra Manola SCHIRINZI

I dirigenti sindacali Luciano CAVALLI (FIT CISL), Diego PRESTIFILIPPO (UILTRASPORTI UIL), Serena VERONESE (FP CGIL);

(congiuntamente denominati "le Parti").

* * *

PREMESSE

Le Parti si sono più volte incontrate negli scorsi mesi al fine di addivenire al rinnovo del contratto collettivo aziendale di secondo livello, correlato alla produttività, di cui all'art. 2 del primo capitolo del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del settore dei Servizi Ambientali per gli anni 2021 e 2022.

AMV Igiene Ambientale, nel corso della trattativa per la stipula del presente contratto aziendale, ha ampiamente ed esaustivamente rappresentato le condizioni della propria operatività, gli andamenti aziendali e le prospettive a breve e medio periodo.

Le Parti, richiamando i contenuti del contratto collettivo nazionale, ribadiscono che la contrattazione collettiva aziendale correlata alla produttività deve perseguire l'obiettivo di collegare incentivi economici per i Lavoratori ad incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione, di efficienza organizzativa e altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale, nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa. Ciò anche per avere caratteristiche tali da consentire l'applicazione dei più favorevoli trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla normativa di legge, il premio di risultato, determinato dagli incrementi di cui sopra, e variabile ed è calcolato con riferimento ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi concordati fra le parti.


Manola Schirizzi

* * * * *









Tutto ciò premesso, le Parti hanno convenuto quanto segue.

1. PREMIO DI RISULTATO

Le Parti hanno convenuto a proposito della opportunità di addivenire alla stipula di un contratto di secondo livello che preveda il riconoscimento di un premio di risultato per il solo anno 2021, commisurato ad indicatori di efficienza, produttività, qualità, redditività ed altri elementi di competitività, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2 del primo capitolo del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del settore dei Servizi Ambientali.

La quota individuale del premio medesimo sarà inoltre parametrata ai livelli di assiduità e risulterà inversamente proporzionale al tasso di assenteismo.

2. OBIETTIVI ED IMPORTO DEL PREMIO

Il valore complessivo annuale di detto premio si comporrà di tre distinte quote: la prima collegata al raggiungimento di un obiettivo collettivo aziendale in termini di redditività; la seconda, anch'essa collettiva, collegata al conseguimento di un obiettivo di efficienza e produttività del servizio di raccolta; la terza differenziata in relazione al ruolo, funzione, ufficio e dipartimento di appartenenza nell'organizzazione aziendale.

Il premio sarà erogato ai soli dipendenti in forza l'ultimo giorno dell'anno cui il premio si riferisce. Ai dipendenti assunti nel corso dell'anno di riferimento il premio spetterà - *pro-rata* - per i soli mesi di effettiva durata del rapporto di lavoro e, così come per tutti gli altri aventi diritto, per i soli mesi di effettiva prestazione resa. A tali fini le frazioni di mese superiori ai 15 giorni saranno computate per intero; quelle inferiori o uguali non saranno computate.

I dipendenti assunti *part-time* avranno diritto al premio in misura riproporzionata in relazione al ridotto orario lavorativo, con applicazione della percentuale *part-time*.

Nel rispetto delle vigenti disposizioni di fonte legale e contrattuale il premio verrà riconosciuto, alle medesime condizioni, ad eventuali lavoratori somministrati.

2.1. PRIMA QUOTA COLLETTIVA: REDDITIVITA' AZIENDALE (MOL)

Il valore di bilancio preso a riferimento per la determinazione della prima quota del premio è il M.O.L. (Margine Operativo Lordo). Il M.O.L. è un indicatore di redditività che evidenzia il reddito dell'azienda basato solo sulla sua gestione caratteristica, al lordo, quindi, di interessi (gestione finanziaria), imposte (gestione fiscale), deprezzamento di beni ed ammortamenti.

Il M.O.L. sarà così determinato:

$VA = VdP - CedP$

$MOL = VA - CdP - AcdS$

Dove:

VA = valore aggiunto

VdP = Valore della produzione (ricavi caratteristici e variazione delle rimanenze)

CEDP = costi esterni di produzione

CdP = costo del personale


Carole Sciziani

ACdS = Altri costi di struttura (materiali e servizi acquistati)

M.O.L. = Margine operativo (o EBITDA)

La prima quota (Q1) del premio sarà calcolata

Mol	Importo annuale del premio, al lordo delle ritenute - Q1
superiore a 550.000,00	euro 400,00
tra 533.500,00 e 550.000,00	euro 200,00
tra 522.500,00 e 533.500,00	euro 100,00

2.2. SECONDA QUOTA COLLETTIVA: EFFICIENZA DEL SERVIZIO DI RACCOLTA DIFFERENZIATA.

Una seconda quota (Q2) del premio sarà collegata al conseguimento di un secondo obiettivo collettivo, strategico per l'azienda e sarà calcolata come segue.

Percentuale raccolta differenziata	Importo annuale del premio al lordo delle ritenute - Q2
superiore al 50%	euro 600,00
superiore al 38% e sino al 50%	euro 500,00
tra il 35% ed il 38%	euro 150,00

In via eccezionale, esclusivamente per il solo anno 2021, a supporto della fase di avvio, a fronte di maggiore impegno e disponibilità, viene riconosciuto l'importo di € 100,00 erogato in forma di welfare (card), non riproporzionato in relazione alle presenze.

2.3. TERZA QUOTA.

La terza quota (Q3) del premio sarà determinata come segue.

a) Funzione operativa, personale diretto, addetto ai servizi di raccolta, smaltimento e spazzamento (livello da 1 a 4)

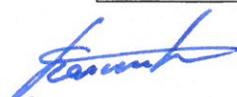
Q3 = euro 500,00 annuali al lordo delle ritenute

Tale quota sarà erogata a tutti i Dipendenti aventi diritto al premio che nell'anno di riferimento non abbiano commesso violazioni sanzionate con il provvedimento della sospensione o del licenziamento.

b) Capisquadra, responsabili, coordinatori d'ufficio o funzione, personale indiretto.

La quota individuale del premio sarà erogata, negli importi stabiliti dalla sottostante tabella, subordinatamente al conseguimento degli obiettivi di ufficio/funzione specificati nel seguito del presente paragrafo.

Livello d'inquadramento	Importo annuale Q3 (*)
5	euro 1.500,00
6	euro 2.500,00
7	euro 3.000,00
8	euro 3.500,00
Quadri	euro 3.850,00


Stavros
Setianni









(*) indicato al valore annuale, al lordo delle ritenute

3. QUOTA INDIVIDUALE DEL PREMIO - RIPROPORZIONAMENTO IN RELAZIONE ALLE PRESENZE

La quota individuale del premio (QI) sarà calcolata moltiplicando il valore collettivo del premio (Q1+Q2+Q3) per il coefficiente individuale di assenteismo (CA), calcolato secondo la formula sottostante:

$$\text{coefficiente assenteismo (CA)} = \frac{\text{ore lavorate}}{\text{ore lavorabili}}$$

La quota del premio effettivamente dovuta ai Lavoratori aventi diritto (QI) sarà così calcolata

$$QI = CA * (Q1+Q2+Q3)$$

Tra le ore lavorate dovranno computarsi, in aggiunta a quelle di effettiva presenza, le ore di assenza per ferie godute, di permessi per riduzione orario di lavoro goduti, per permessi per ex festività goduti, per festività infrasettimanali godute, le ore di assenza cagionate da eventi infortunistici (infortunio sul lavoro), le ore di riduzione o sospensione del rapporto con intervento degli ammortizzatori sociali, le ore di assenza per congedo di maternità e paternità, le prime 60 ore di assenza per malattia dell'anno e le ore di assenza per permessi sindacali.

4. DECORRENZA, DURATA, PERIODO DI EROGAZIONE, ASPETTI CONTRIBUTIVI E FISCALI

Sottoscrivendo il presente accordo le Parti si danno atto di avere complessivamente definito i meccanismi di determinazione e l'importo del premio di risultato per l'anno 2021. I valori esposti al precedente paragrafo 2 s'intendono comprensivi dell'incidenza sui cosiddetti istituti retributivi indiretti e differiti siano essi di fonte legale o contrattuale (a titolo esemplificativo ma non esaustivo ci si riferisce a ferie, festività, mensilità supplementari, indennità per il lavoro straordinario ed in turno, trattamento di fine rapporto, etc.).

Il premio sarà erogato successivamente all'approvazione del bilancio di esercizio della società, unitamente alle competenze del mese di settembre dell'anno successivo a quello a cui si riferisce.

L'erogazione del premio di cui al presente accordo assorbe integralmente quanto previsto dall'art.2 del CCNL 2016.

Letto, confermato e sottoscritto

A.M.V. IGIENE AMBIENTALE S.R.L.
AMV IGIENE AMBIENTALE S.R.L.
Anna Maria FERRARI
C.F. - P.I. 02131720068
Tel 0131-1671309 Fax 0131 1671303

Per le OO.SS.
UILTRASPORTI UIL

FP CGIL

FIT Cisl

I dirigenti sindacali

Marco Sciarini